

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของตำบล ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นในการพัฒนาตำบลนาโคก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นเครื่องกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกจึงดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารอบนี้ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและห้วงระยะเวลาให้ครอบคลุมแผนพัฒนาสามปี

ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จะได้นำไปกำหนดโครงการและกิจกรรมต่างๆในการแก้ไขปัญหาที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑-๔
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๕-๑๔
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๕-๒๐
วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น	๒๑-๒๔
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๒๕-๔๑

บทที่ ๑

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการในการบริหารด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยได้รับการถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นจากหน่วยงานของรัฐ และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น เพื่อนำงบประมาณไปดำเนินการสนองตอบความต้องการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนในการจัดทำ การบริการสาธารณะต่างๆให้อย่างทั่วถึงก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนอย่างเสมอภาค โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การวางแผนในการดำเนินการบริหารองค์การจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารจัดการเป็นรูปแบบและมีทิศทาง ดังนั้น การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามที่สมดุลและมีประสิทธิภาพจึงมีความสำคัญในการ แก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงตามความต้องการอย่างแท้จริงได้ถูกจุด

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน รวมทั้งนโยบายในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนด ทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการ ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็น ระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตาม ข้อกำหนดต่างๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการ ของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขึ้น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ดังนั้น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแล้ว (ใช้กรอบยุทธศาสตร์เดียวกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปี) จะต้องกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้เหมาะสมเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจจัดในคราวเดียวกันกับการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยแจ้งวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภทให้ประชาคมท้องถิ่นรับทราบ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ และนำไปสู่การจัดทำแผนของแต่ละประเภทได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

๓) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ว่าควรจะปรับปรุงแก้ไขหรือคงไว้ในประเด็นใด เพื่อจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์พัฒนาฉบับใหม่

๔) สำหรับข้อมูลในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาจากปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่างๆ เช่น ข้อมูล จปฐ. ผังเมืองหรือตำบล วัฒนธรรมของท้องถิ่น เป็นต้น

ในการจัดเก็บข้อมูลเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจจัดเก็บข้อมูลในคราวเดียวกัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภทได้ แต่หากมีประเด็นใดไม่เกี่ยวเนื่องกันให้แยกข้อมูลให้ชัดเจน

๕) ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดย - เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT Analysis) ตลอดจนกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ โดยพิจารณานำปัญหา/ความต้องการของชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รูปแบบเค้าโครงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๗๑๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙

๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ดังนั้นหากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมิได้กำหนดสมัยประชุมไว้ ให้เสนอขอเปิดประชุมวิสามัญเพื่อพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๘) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ประกอบด้วย การดำเนินการ ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ
๒. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน และกำหนดประเด็นในการพัฒนา
๓. การกำหนดวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
๘. การอนุมัติและการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มีประโยชน์ต่อการบริหารงานหลายประการ คือ

๑. ช่วยกระตุ้นให้ผู้บริหารคิดวางแผน ปรับปรุงองค์กรที่ตัวเองรับผิดชอบให้เข้มแข็งมีคุณภาพและก้าวหน้าอยู่เสมอ
๒. ช่วยกระตุ้นให้ผู้บริหารต้องตื่นตัว ติดตามสถานการณ์ต่างๆ ตลอดเวลาเพื่อวางแผนปรับปรุงองค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์อย่างรวดเร็วโดยต้องมีการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ให้ทันเหตุการณ์และสามารถมองเห็นภาพของการพัฒนางานในอนาคตได้ดียิ่งขึ้น
๓. ช่วยระบุถึงโอกาส อุปสรรค จุดแข็ง จุดอ่อน และจุดยืน ปัจจุบันขององค์กรและคู่หูทางการดำเนินงานในอนาคต ซึ่งทำให้การปรับเปลี่ยนทิศทาง ภารกิจ วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ขององค์กรให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์นั้น
๔. ช่วยทำให้การวางแผนดำเนินการ (Action Plan หรือ Operation Plan) สำหรับแต่ละโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยกำหนดเป้าหมายของแผน/โครงการ กิจกรรมที่ต้องปฏิบัติผลที่คาดว่าจะได้รับรวมทั้งการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของแต่ละโครงการได้ชัดเจนยิ่งขึ้น
๕. ช่วยทำให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนดำเนินการ มีความเข้าใจร่วมกันที่ถูกต้อง และเข้าใจในแนวเดียวกันในเรื่องทิศทางและความคาดหวังต่างๆ ขององค์กร
๖. ช่วยทำให้การดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในองค์กรเกิดการประสานงานและมีฝืนักกำลังไปในแนวเดียวกันได้ดียิ่งขึ้น
๗. ช่วยลดความขัดแย้ง และความซ้ำซ้อนที่อาจเกิดขึ้นเพราะมีจุดร่วมในการทำงานด้วยกัน หากแต่ละฝ่ายในองค์กรขาดจุดร่วมในการทำงานร่วมกัน อันเป็นผลจากการรับรู้หรือเห็นภาพทิศทางขององค์กรไม่ตรงกัน ก็จะทำให้เกิดความขัดแย้งหรือความซ้ำซ้อนในการทำงานขึ้นได้

๘. ช่วยในการจัดสรรและการใช้ทรัพยากรต่างๆ ขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นเงิน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

๒.๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตก อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรสาครประมาณ ๒๓ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดสมุทรสาครประมาณ ๒๔ กิโลเมตร โดยมีถนนพระราม ๒ เป็นเส้นทางหลักระยะทางประมาณ ๖ กิโลเมตร มีชายฝั่งที่ติดทะเลอ่าวไทยประมาณ ๖ กิโลเมตร มีทางรถไฟสายบ้านแหลม-แม่กลองผ่านประมาณ ๕ กิโลเมตร มีถนนแยกชัยเชื่อมต่อไปจังหวัดสมุทรสงครามผ่านประมาณ ๖ กิโลเมตร และมีคลองสุนัขหอนเป็นแนวเขตระหว่างอำเภอเมืองกับอำเภอบ้านแพ้ว ระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ทะเลอ่าวไทย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลกาหลง อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสาคร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบางแก้ว ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๑.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๐ ตารางกิโลเมตร

๒.๑.๓ ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม บางพื้นที่เป็นที่น้ำท่วมถึง พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการทำนาเกลือทำบ่อกุ้ง บ่อปลา

๒.๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

มีหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลรวมทั้งสิ้น ๖ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านไร่	จำนวนครัวเรือน	๑๘๔ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๒	บ้านนาโคก	จำนวนครัวเรือน	๓๖๕ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๓	บ้านนาโคก	จำนวนครัวเรือน	๑๘๕ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๔	บ้านชายทะเลรางจันทร์	จำนวนครัวเรือน	๙๑ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๕	บ้านชายทะเลโรงกุ้ง	จำนวนครัวเรือน	๑๒๒ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๖	บ้านสุนัขหอน	จำนวนครัวเรือน	๒๔๖ ครัวเรือน

รวม ๑,๑๙๓ ครัวเรือน

ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก มีประชากรทั้งสิ้น ๓,๗๓๒ คน

หมู่ที่/ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
หมู่ที่ ๑ บ้านไร่	๓๔๓	๓๔๙	๖๙๒
หมู่ที่ ๒ บ้านนาโคก	๔๑๒	๔๙๑	๙๐๓
หมู่ที่ ๓ บ้านนาโคก	๓๔๑	๔๐๑	๗๔๒
หมู่ที่ ๔ บ้านชายทะเลรางจันทร์	๑๔๒	๑๓๗	๒๗๙
หมู่ที่ ๕ บ้านชายทะเลโรงกึ่ง	๒๐๔	๒๓๒	๔๓๖
หมู่ที่ ๖ บ้านสุขขอน	๓๔๘	๓๓๒	๖๘๐
รวม	๑,๘๙๐	๑,๙๔๒	๓,๗๓๒

(สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง (ทะเบียนราษฎร) ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

๒.๑.๕ อาชีพของประชากร

ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพ ทำนาเกลือ ทั้งในพื้นที่และบริเวณใกล้เคียง บางส่วนประกอบอาชีพเลี้ยงปลา เลี้ยงกุ้ง รับจ้างทั่วไป และลูกจ้างโรงงานอุตสาหกรรม

๒.๑.๖ หน่วยธุรกิจ

- ปืมน้ำมันขนาดใหญ่	จำนวน	๓ แห่ง
- ปืมน้ำมันขนาดเล็ก	จำนวน	๒ แห่ง
- แบบปืมหลอด	จำนวน	๓ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่	จำนวน	๗ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง	จำนวน	๑๓ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก	จำนวน	๑๒ แห่ง
- ร้านค้า	จำนวน	๑๙ แห่ง
- ห้องและอาคารให้เช่า	จำนวน	๖ แห่ง
- ร้านอาหาร	จำนวน	๔๔ แห่ง
- ร้านปะยาง	จำนวน	๕ แห่ง
- ร้านเสริมสวย/ซักรีด	จำนวน	๕ แห่ง
- สนามแข่งรถ	จำนวน	๑ แห่ง

๒.๑.๗ การศึกษา

ตำบลนาโคกมีสถานศึกษาสำหรับเด็กเล็กและเด็กโต ดังนี้

๑.โรงเรียนรัฐบาล

เด็กก่อนวัยเรียนได้แก่

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาโคก(นาเกลือสัมพันธ์)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปัจจันตาราม

ชั้นเด็กเล็ก - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้แก่

- โรงเรียนบ้านนาโคก

- โรงเรียนวัดราษฎร์ธรรมาราม

- โรงเรียนวัดปัจจันตาราม

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ได้แก่

- โรงเรียนวัดปัจจันตาราม

๒.สถานที่อ่านหนังสือพิมพ์

สถานที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒ แห่ง

๒.๑.๘ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๕ แห่ง ได้แก่ วัดนาโคก , วัดราษฎร์ธรรมาราม , วัดปัจจันตาราม
วัดบ้านไร่ (ไทรทอง) , วัดชายทะเลรางจันทร์

๒.๑.๙ การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาโคก จำนวน ๑ แห่ง

๒.๑.๑๐ ความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน

- จุดตรวจของสถานีตำรวจภูธร จำนวน ๑ จุด อยู่บริเวณข้างวัดนาโคก
- ศูนย์ อปพร.อบต.นาโคก

๒.๑.๑๑ การคมนาคม

- ถนน คสล. จำนวน ๓๓ สาย - ถนนลูกรัง จำนวน ๑ สาย
- ถนนลาดยาง จำนวน ๕ สาย
- ถนนหินคลุก จำนวน ๘ สาย

๒.๑.๑๒ การโทรคมนาคม

- อินเทอร์เน็ตตำบล ๑ แห่ง ตั้งอยู่ ณ ที่ทำการ อบต. นาโคก
- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๓ แห่ง

๒.๑.๑๓ การไฟฟ้า

- หมู่บ้านที่มีไฟฟ้าเข้าถึง จำนวน ๖ หมู่บ้าน

๒.๑.๑๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำคลอง จำนวน ๑๑ คลองได้แก่

๑. คลองเขตเมือง
๒. คลองสุนัขหอน
๓. คลองนิคม ๑
๔. คลองนิคม ๒
๕. คลองบางที่นอน
๖. คลองปุมาก
๗. คลองนาเกลือ
๘. คลองตาพ่วง
๙. คลองราชเดชะ
๑๐. คลองชายทะเลรางจันทร์
๑๑. คลองสายเมน

๒.๑.๑๕ แหล่งน้ำสร้างขึ้น

- บ่อบาดาลพร้อมท่อถัง จำนวน ๑๒ บ่อ ได้แก่
หมู่ ๑ จำนวน ๒ บ่อ
หมู่ ๒ - ๓ จำนวน ๔ บ่อ

หมู่ ๔	จำนวน	๑	บ่อ
หมู่ ๕	จำนวน	๒	บ่อ
หมู่ ๖	จำนวน	๓	บ่อ

- น้ำประปาหมู่บ้าน มีใช้ทุกหมู่บ้าน

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๒.๒.๑ โครงสร้างกระบวนการบริหารงานบุคคล

จำนวนบุคลากร (เจ้าหน้าที่) ทั้งสิ้น ๔๒ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน

ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๔ คน

จำนวนบุคลากร ด้านการบริหาร

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน

โครงสร้างด้านการเมือง – การบริหาร

บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมือง

ประชากรส่วนใหญ่ เริ่มมีความรู้และความเข้าใจในระบบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมกระทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมและให้ความสนใจด้านการเมืองมากขึ้น เช่น มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามาช่วยพัฒนาท้องถิ่นของตนร่วมกับ อบต.

ในส่วนของการเข้ามามีบทบาทหรือเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการบริหารของสมาชิกสภา อบต. มีดังนี้

๑. การเป็นตัวแทนของประชาชนที่เข้ามามีบทบาทในฐานะของสภา อบต. ซึ่งทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ คน

๒. การเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ในการจัดทำแผนพัฒนา ร่วมประชุมเสนอแนะ วิธีการแก้ปัญหา และวางแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก มีโครงสร้างดังนี้

๑.ฝ่ายคณะบริหาร ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานายกององค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๑ กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาตำบล และงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๓ สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และวางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๑.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ อย่างน้อยปีละสองครั้ง

๑.๕ รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ทางราชการมอบหมายให้ปฏิบัติ

๒.ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ซึ่งราษฎรเลือกตั้งขึ้นมาตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง โดยแต่งตั้งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๒.๓ ควบคุมการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ

๓.ฝ่ายข้าราชการประจำ มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔๒ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างตามภารกิจและลูกจ้างชั่วคราว รับผิดชอบในการบริหารงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

แบ่งออกเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง

๑.สำนักงานปลัด อบต.

๒.กองคลัง

๓.กองช่าง

๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

โดยแต่ละส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับราชการทั่วไปของ อบต.และราชการทั้งมิได้กำหนดเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด ๆ ใน อบต.รวมทั้งกำกับเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ

๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารงานบุคคล งานเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ งานบรรจุแต่งตั้งและงานทะเบียนประวัติ การขอกำหนดตำแหน่ง การขอเปลี่ยนแปลงกรอบตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเบิกเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ การย้ายการโอนข้าราชการ งานสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างประจำ การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำคำสั่งและประกาศเรื่องทั่วไปเสนอเพื่อทราบ งานติดต่อประสานงานภายใน งานรับ - ส่งหนังสือ งานจดบันทึกรายงานการประชุม งานเลขานุการผู้บริหาร การกำหนดนัดหมายผู้บังคับบัญชา งานข้อมูลข่าวสารทั่วไปและสารสนเทศ งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยสถานที่ราชการ อบต.

งานกิจการสภาฯ การประชุมสภา อบต. ติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภา อบต. งานทะเบียนประวัติ สวัสดิการ สมาชิกสภา อบต. งานประสานงานการประชุม จัดทำรายงานการประชุมออกหนังสือเชิญประชุมสภาฯ งานประชาคมหมู่บ้าน งานประชาพิจารณ์ งานประสานการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น งานรับเรื่องร้องทุกข์ งานพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการสังคม งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานวิเคราะห์นโยบายและแผน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การประสานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด งานจัดทำแผนพัฒนาประจำปี งานเกี่ยวกับแก้ไขเพิ่มเติมแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาประจำปี งานคณะกรรมการพัฒนา อบต.และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. งานระบบข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/รายจ่ายเพิ่มเติม/และชั่วคราว การโอนเงินงบประมาณ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ งานเกี่ยวกับโครงการเงินอุดหนุนทุกประเภท งานพัฒนารายได้ของ อบต.งานเกี่ยวกับการขอใช้จ่ายเงินสะสมทุกประเภท งานเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมการเกษตร งานกฎหมายและคดี งานตรวจติดตามการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย งานติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาประจำปี / ข้อบัญญัติ / และเงินอุดหนุนทุกประเภท งานประเมินผลโครงการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุม การเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปี เดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ

๒.๑ ฝ่ายการเงิน มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินและสิ่งแทนตัวเงิน งานเกี่ยวกับการตรวจสอบใบสำคัญและฎีกา งานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานเกี่ยวกับการขออนุมัติเบิกตัดปี การขอขยายเวลาเบิกจ่าย การกันเงินเบิกจ่ายเงินเหลือมปี งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุม การส่งจ่ายเช็ค งานเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารและฎีกาเบิกเงินทุกส่วนราชการในสังกัด งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนและหลักฐานการจ่ายเงินทุกประเภท และควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดทำงบเงินรับ - จ่าย งบทดลองงบแสดงฐานะการเงินและงบประกอบอื่น งานเกี่ยวกับงานทะเบียนควบคุมรายได้และรายจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดทำสมุดเงินสดรับ สมุดเงินสดจ่าย ทะเบียนเงินรายรับ ทะเบียนรายจ่ายตามงบประมาณ ใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ใบผ่านบัญชีแยกประเภท รายงานรับ - จ่ายเงินสด รายงานกระแสเงินสด และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- รับแบบแสดงรายการ คำร้อง คำขอ คำอุทธรณ์ หลักฐานแสดงกรรมสิทธิ์ ทรัพย์สิน หรือรายการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เช่น ภาษีโรงเรือน และที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และตรวจแบบแสดงรายการ

- คำนวณภาษี ค่าธรรมเนียม เงินปรับ และเงินเพิ่ม
 - แจ้งการประเมิน ค่าชี้ขาดการอุทธรณ์
 - จัดเก็บรายได้ ภาษีและค่าธรรมเนียมทุกประเภท เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ค่าปรับ และเงินรายได้อื่น ๆ
 - งานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
 - จัดทำทะเบียนผู้เสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น
 - ตรวจสอบและเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ค้าง และขยายฐานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ
 - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
 - ปฏิบัติงานดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ใน
- ส่วนของส่วนโยธา, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษาฯ และส่วนสาธารณสุข ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
- จัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ทุกชนิด ให้เป็นปัจจุบัน และดูแลให้ใช้การได้ดี โดยตลอด โดยประสานการปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานปลัด
 - ควบคุม ติดตาม ครุภัณฑ์ ที่ได้รับอนุมัติให้หน่วยงานอื่น หรือเอกชนยืมใช้ มิให้เกิดความชำรุดหรือสูญหาย
 - จัดทำรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘
 - ออกหนังสือรับรองผลงานทุกประเภทและการคืนหลักประกันสัญญา
 - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ การสำรวจ ออกแบบ และการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและการทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษาการเบิกจ่ายพัสดุ งานอื่น ๆ เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย คือ

๓.๑ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่รับผิดชอบงาน แผนงานปฏิบัติงาน ก่อสร้างซ่อมบำรุง ทางด้านวิศวกรรม จัดทำประวัติโครงการทางด้านวิศวกรรมโยธา และการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง สำรวจข้อมูลการจราจร ก่อสร้างบำรุงรักษาถนน สะพาน ช่องน้ำ เขื่อนน้ำเทียบเรือ และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ งานสำรวจออกแบบควบคุมการก่อสร้าง ควบคุมตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ตรวจสอบแบบก่อสร้างต่าง ๆ ของเอกชน ที่ขออนุญาตปลูกสร้างงานควบคุมน้ำมันก๊าดเพลิงตามกฎหมาย และอื่น ๆ เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย งานเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณ พิจารณาการตรวจสอบ คำนวณทดลองวิเคราะห์และวิจัย วางโครงการก่อสร้าง ให้คำปรึกษาแนะนำในงานวิศวกรรมโยธา เช่น อาคารโรงงานอุตสาหกรรม ถนนสะพาน ท่าเทียบเรือ อยู่เรือหรือคานเรือ กำแพงคันดิน โครงสร้างสำหรับรองรับถังน้ำ ถังน้ำมัน ถังเก็บของไหล อุโมงค์สาธารณะและสำรวจออกแบบ วิเคราะห์ข้อมูลทางวิศวกรรมโยธาและที่เกี่ยวข้องกับผังเมืองเพื่อวางโครงการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และระบบคมนาคมและการขนส่งประเภททางหลวง สนามบิน ทางวิ่ง สระว่ายน้ำน้ำ

สาธารณะ งานผลิตน้ำประปา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง งานตรวจสอบและควบคุมการก่อสร้างด้านสาธารณูปโภค และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย คือ

๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบ งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานแผนและวิชาการ งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา งานการศึกษาพิเศษ งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยธรรมชาติ งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลทางด้านวิชาการ งานสาธารณสุขโรคและสิ่งแวดล้อม แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ

๕.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานสาธารณสุขมูลฐาน เช่น สอนสาธารณสุข ลานกีฬา ตลาด ฯลฯ
- งานควบคุมมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- งานจัดการดูแล บำรุงรักษา ตกแต่งสวน ต้นไม้ ตามสวนสาธารณะและถนนสาธารณะ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ควบคุมดูแลความสะอาดและความเป็นเรียบร้อยของชุมชน ถนนทางเท้า อาคารตลาด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- งานด้านสุขศึกษา และอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อนามัยแม่และเด็ก
- งานวางแผนครอบครัวและโภชนาการ
- งานส่งเสริมสุขภาพจิต
- งานในหน้าที่ตาม พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่องานควบคุมมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

(๑) งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวนทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๘,๖๗๒,๐๕๔.๒๐ บาท

- รายได้ที่ท้องถิ่น จัดเก็บเอง ๔,๑๙๗,๒๕๐.๓๗ บาท
- รายได้จากภาษีที่รัฐบาลจัดเก็บให้ ๑๕,๘๗๐,๖๕๐.๘๓ บาท
- เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์ ๓,๖๒๖,๓๑๕.๐๐ บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน ๔,๙๗๗,๘๓๘.๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้นเป็นเงิน ๓๓,๒๙๕,๔๓๔.๒๑ บาท

- รายได้ที่ท้องถิ่น จัดเก็บเอง ๔,๖๑๘,๙๙๖.๒๔ บาท
- รายได้จากภาษีที่รัฐบาลจัดเก็บให้ ๑๙,๑๙๑,๖๓๑.๙๗ บาท

- เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์ ๔,๗๔๘,๐๑๒.๐๐ บาท
 - รายได้จากเงินอุดหนุน ๔,๗๓๖,๗๙๔.๐๐ บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จำนวนทั้งสิ้นเป็นเงิน ๓๗,๘๒๔,๒๕๒.๐๗ บาท**

- รายได้ที่ท้องถิ่น จัดเก็บเอง ๕,๘๗๓,๑๐๔.๖๖ บาท
- รายได้จากภาษีที่รัฐบาลจัดเก็บให้ ๒๑,๐๖๔,๖๗๐.๔๑ บาท
- เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์ ๕,๑๙๒,๕๗๔.๐๐ บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน ๕,๖๙๓,๙๐๓.๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวนทั้งสิ้นเป็นเงิน ๔๐,๓๗๔,๑๗๑.๗๙ บาท

- รายได้ที่ท้องถิ่น จัดเก็บเอง ๖,๕๙๑,๐๖๒.๒๕ บาท
- รายได้จากภาษีที่รัฐบาลจัดเก็บให้ ๒๒,๒๕๓,๑๖๒.๕๔ บาท
- เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์ ๕,๕๘๑,๑๔๐.๐๐ บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน ๕,๙๔๘,๘๐๗.๐๐ บาท

หมายเหตุ - เงินอุดหนุนเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นเงิน ๓๓๗,๐๕๒ บาท

(๒) เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยแยกเป็นครุภัณฑ์ต่างๆ ได้ ดังนี้

ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง แยกเป็น

- รถบรรทุกกระบะดีเซล จำนวน ๓ คัน
- รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน
- รถกระบะเข้า จำนวน ๑ คัน
- รถขยะ จำนวน ๒ คัน
- รถจักรยานยนต์ จำนวน ๑ คัน
- เครื่องคอมพิวเตอร์

(๒) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

- เป็นที่ราบลุ่ม บางส่วนเป็นที่ดอน และมีการคมนาคมสะดวก บ้านเรือนปลูกติดกัน เป็นกลุ่มชุมชน มีปัจจัยพื้นฐานเพียงพอ อยู่ไม่ไกลจากเมืองหลวง

(๓) สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกในระยะเวลาที่ผ่านมา

๑. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมความรู้วิถีชีวิตแก่ชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- สนับสนุนการเกษตรในพื้นที่

๒. การดำเนินงานด้านสังคม

- จัดแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด
- ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาภายในตำบล
- สร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้มีความเข้มแข็ง
- จัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์
- รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- อุดหนุนองค์กรอื่นในด้านการพัฒนาสังคม

๓. การดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้าง และบุกเบิกถนนภายในหมู่บ้าน
 - ดำเนินการติดตั้ง ซ่อมแซมและขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะหมู่บ้าน
๔. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ
- ดำเนินการขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ ก่อสร้างฝายกั้นน้ำ
 - ดำเนินการขยายเขตระบบประปาส่วนภูมิภาค ประปาหมู่บ้าน
๕. การดำเนินการด้านการเมืองการบริหาร
- พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการและหลักสูตรของส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม
 - ประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง
 - จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดประชุมประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล
๖. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพให้ราษฎรได้รับทราบ
 - ดำเนินการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า และดำเนินการป้องกันและระงับโรคต่างๆ
 - อุดหนุนวัสดุอุปกรณ์เพื่องานสาธารณสุข
 - พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข
๗. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- สนับสนุนอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนแก่โรงเรียนในพื้นที่
 - สนับสนุนอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน ให้กับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ตำบลนาโคก
 - จัดงานประเพณีวัฒนธรรม เช่น งานวันสงกรานต์ งานวันเด็ก งานลอยกระทง งานประเพณีต่างๆ งานรัฐพิธี งานวันสำคัญทางศาสนา
 - พัฒนาระบบการบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - จัดหาเครื่องเล่นสนามเพื่อใช้ในการส่งเสริมทักษะของเด็กเล็ก
 - สนับสนุนการจัดทำโครงการต่างๆเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กนักเรียนในพื้นที่
๘. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ
 - กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนในเขตพื้นที่ตำบลนาโคก
 - จัดหาวัสดุรองรับขยะและสิ่งปฏิกูลต่างๆในเขตพื้นที่ตำบลนาโคก
๙. การดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย
- สนับสนุน อปพร. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมการดูแลรักษาความปลอดภัย
 - บริหารจัดการสร้างระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
 - สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อปท.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกกำหนดจุดยืนในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลจากภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องดำเนินการ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร

๑. สังคมเข้มแข็ง สงบสุขมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผู้ด้อยโอกาสได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ ประชาชนมีรายได้ มีอาชีพ ในการดำรงชีพ มีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ ครอบครัวเข้มแข็ง ปลอดภัยเสพติด
๒. สิ่งแวดล้อมดี เมืองน่าอยู่ พังเมืองและภูมิทัศน์ งดงาม ดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และมีระบบ การจัดการกับมลพิษอุตสาหกรรม
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ พนักงานมีจิตสำนึก ที่ดี ชุมชนมีความสามัคคี ร่วมกันคิดร่วมกันทำเพื่อสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน
๔. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานครบถ้วน มีจริยธรรม
๕. มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย การคมนาคมสะดวกรวดเร็ว
๖. ส่งเสริมการออกกำลังกาย ดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขทั่วถึง
๗. ประชาชนรักในขนบธรรมเนียมประเพณี มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม

ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สนับสนุนสวัสดิการผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การสร้างชุมชนเข้มแข็ง
๒. จัดให้มีการบำรุงรักษาทั้งทางน้ำทางบก
๓. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๔. ส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. อนุรักษ์และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความทำสร้างรายได้
๗. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

ในเรื่องการวิเคราะห์ศักยภาพ และพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกนั้นประกอบด้วยหลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ฯลฯ

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน รวมทั้งนโยบายในการพัฒนาเทศบาล และแผนพัฒนาท้องถิ่นจะเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเตรียมการเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

- วิสัยทัศน์ประเทศไทยในระยะ ๕ ปี

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

- พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

- เป้าหมาย

๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้
อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความ
เข้มแข็งมากขึ้น

๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิต
ภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่า
ผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๐.๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและ
ยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและ
ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่
เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็ง
ควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บน
พื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๕.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๕.๓ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

๕.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๕.๕ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๕.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร

- สภาพทั่วไป

จังหวัดสมุทรสาคร เป็นจังหวัดชายทะเล มีพื้นที่ ๘๗๒.๓๔๗ ตารางกิโลเมตร มีประชากรจำนวน
๔๔๘,๑๙๙ คน โดยลักษณะของพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีชายฝั่งทะเลยาว ๔๑ กิโลเมตร และมีแม่น้ำท่าจีน เป็น
แม่น้ำสายสำคัญ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการประมงและเกษตร โดยมีผลิตภัณฑ์เกษตรที่สำคัญ
คือ มะพร้าว มะนาว กล้วยไม้ดอก ไม้ประดับ ว่านหางจระเข้ และเป็นแหล่งการจับ เพาะเลี้ยง แปรรูปสินค้า
ประมงต่าง ๆ เช่น กุ้งกุลาดำ กุ้งขาว หมึก ปลาทุบ หอยแครง หอยพิม หอยหลอด และอาหารทะเลแปรรูปรวม
มูลค่ากว่า ๘๐,๐๐๐ ล้านบาท รายได้ประชากรเฉลี่ยต่อคน GPP (Gross Provincial Products) ๓๖๙,๖๕๗
บาท ซึ่งสูงเป็นลำดับ ๒ รองจากจังหวัดระยอง

* ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕

- ศักยภาพการพัฒนา

เมื่อประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคามของกลุ่มจังหวัด จะเห็นได้ว่าจังหวัดมีจุดแข็ง และความเชี่ยวชาญที่เป็นศักยภาพในสินค้าหลักสำคัญ ๔ กลุ่ม คือ ๑) สินค้าส่งออกแปรรูปสินค้าประมง ๒) สินค้าส่งออกแปรรูปด้านการเกษตรโดยเน้นที่กล้วยไม้ ไม้ดอก ไม้ประดับ ๓) การผลิตสินค้าเบญจรงค์จังหวัดสมุทรสาคร ๔) การส่งเสริมอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และหากจังหวัดได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาอย่างมีทิศทาง และมีกลยุทธ์ในการดำเนินการอย่างเหมาะสมแล้ว จะเป็นผลให้เกิดความก้าวหน้าในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและเป็นผลในเชิงก้าวกระโดดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

- วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการผลิตอาหารทะเลเพื่อความเป็นหนึ่งในฐานะครัวของโลก

เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่อาศัย

- เป้าประสงค์การพัฒนา

จังหวัดสมุทรสาคร กำหนดเป้าประสงค์ (Goals) ของการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของจังหวัด ดังนี้

๑. สินค้าเพื่อการส่งออก และการบริโภคภายในประเทศ ได้รับการพัฒนาคุณภาพ มีการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และมีศักยภาพในการแข่งขัน

๒. เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมขนาดย่อมของเอกชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด

๓. ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวจากแหล่งและรูปแบบการท่องเที่ยวใหม่ที่เน้นธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม

๔. ระบบนิเวศน์ได้รับการฟื้นฟู มีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย

๕. ประชาชนในจังหวัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน

- ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

จากเป้าประสงค์ ๖ ประการข้างต้น จังหวัดสมุทรสาครได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. พัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองที่มีศักยภาพทางการประมงครบวงจร และผลิตอาหารเพื่อการส่งออก และการบริโภคภายในประเทศ กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยสร้างร่วมมือจากผู้ประกอบการ โรงงาน ร้านค้าและส่วนราชการ ในการจัดทำกิจกรรมการพัฒนาสินค้าทะเลแปรรูป การเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพ สินค้าตั้งแต่ต้นทางการผลิต จนถึงปลายทางผู้บริโภค โดยเน้นในเรื่องความปลอดภัย (Food Safety) ความสะอาด และคุณภาพของสินค้าในระดับมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

๒. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าท่องเที่ยวจากแหล่งและรูปแบบการท่องเที่ยวใหม่ที่เน้นธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยการสร้างการมีส่วนร่วม ระหว่างชุมชน ราชการ และเอกชน ในการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวใหม่ การสร้างระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ ที่สนับสนุนการท่องเที่ยว และสร้างกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓. การพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรและอุตสาหกรรมขนาดย่อมของเอกชนที่มีศักยภาพทางการตลาดและเป็นจุดแข็งของจังหวัด กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยมุ่งวิจัยพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมขนาดย่อมที่มีศักยภาพ ยกกระดับมาตรฐานการผลิตและสร้างโอกาสทางการตลาดเพื่อเพิ่มรายได้ประชาชนในระดับท้องถิ่นและเพิ่มมูลค่าการส่งออกของประเทศ

๔. การฟื้นฟูระบบนิเวศน์ของแม่น้ำ ลำคลอง ทะเล และลดการกัดเซาะพื้นที่ชายฝั่งทะเล เพื่อสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ความรู้ สร้างจิตสำนึก ร่วมกันรณรงค์ ฝักระวัง และฟื้นฟูระบบนิเวศน์ การจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ และสร้างระบบการลดการกัดเซาะชายฝั่งที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๕. การสร้างสภาพแวดล้อมเมืองที่ดี ให้เป็นเมืองน่าอยู่อาศัย กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เอกชน ในการร่วมมือกับราชการในการรณรงค์ ป้องกัน และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม โดยเน้นในด้านการฟื้นฟูแม่น้ำสายหลักของจังหวัด การเร่งรัดการจัดทำผังเมืองเพื่อความเป็นระเบียบในการจัดสรรการใช้ประโยชน์พื้นที่ เพื่อให้จังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่อาศัย

๖. การเสริมสร้างความมั่นคงของจังหวัด ให้เป็นเมืองปลอดภัยจากอาชญากรรมและการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการสร้างแนวร่วม ๓ ประสาน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อป้องกันภัยด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อันอาจเกิดจากปัญหาอาชญากรรมด้านยาเสพติด และปัญหาการอพยพของแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย รวมถึงการประทุมิชอบในวงราชการ โดยรณรงค์ให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐอย่างเคร่งครัด มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกประเภท รวมถึงการรณรงค์อาสาป้องกัน สอดส่องภัยยาเสพติดและผู้ทุจริตประทุมิชอบในวงราชการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดการเสี่ยงภัยด้านการก่อความไม่สงบของแรงงานต่างด้าวและผู้ค้า ผู้เสพยาเสพติด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของข้าราชการของจังหวัดให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานตอบสนองคุณประโยชน์ส่วนรวม

(๓) นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

๑. สังคมเข้มแข็ง สงบสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผู้ด้อยโอกาสได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ สนับสนุนการพัฒนาเด็ก สตรี ประชาชนมีรายได้มีอาชีพในการดำรงชีพ มีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ ครอบครัวเข้มแข็ง ปลอดภัยยาเสพติด

๒. สิ่งแวดล้อมดี เมืองน่าอยู่ ผังเมือง ภูมิทัศน์สวยงาม ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและมีระบบการจัดการกับมลพิษอุตสาหกรรม

๓. ส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย เน้นประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี ชุมชนมีความสามัคคี ร่วมกันคิด ร่วมกันทำเพื่อสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน

๔. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานครบถ้วน มีจริยธรรม

๕. มีระบบสาธารณสุขปลอดภัย การคมนาคมสะดวก รวดเร็ว

๖. ส่งเสริมการออกกำลังกาย การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขทั่วถึง

๗. ประชาชนรักในขนบธรรมเนียม ประเพณี มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ลำดับ ที่	ปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์ใน อนาคต
๑	ปัญหาน้ำประปาหมู่บ้านมีไม่เพียงพอ	ตำบลนาโคกทุกหมู่บ้าน	ประชาชนที่อาศัยในตำบล	ใช้น้ำจากการประปาส่วนภูมิภาค
๒	ปัญหาถนนเก่าชำรุดต้องการซ่อมแซม และการก่อสร้างถนนใหม่เนื่องจากถนนเดิมเป็นลูกรัง	ตำบลนาโคกทุกหมู่บ้าน	ประชาชนที่อาศัยในตำบล	ดำเนินการก่อสร้าง/ซ่อมแซมโดยใช้งบประมาณของอบต.นาโคก หรือของบประมาณจากองค์กรอื่นๆ
๓	ปัญหาน้ำทะเลหนุน และปัญหาน้ำทะเลกัดเซาะชายฝั่ง	หมู่ที่ ๔ , หมู่ที่ ๕ ตำบลนาโคก	ประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ ๔ , หมู่ที่ ๕ ที่มีบ้านติดชายทะเล	ดำเนินการก่อสร้างเขื่อนและปลูกป่าชายเลนเสริมเพื่อป้องกันการกัดเซาะ
๔	ปัญหาน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และครัวเรือน	ตำบลนาโคกทุกหมู่บ้าน	ประชาชนที่ประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง และที่ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ทะเล	ดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาน้ำเสียจากครัวเรือน

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จุดแข็ง (STRENGTH)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือทุจริต

๒. การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ในการบริหารงานตามโครงการและกิจกรรมของส่วนต่างๆ มีการควบคุม ระบุนโยบาย และวิธีการต่างๆ ที่ฝ่ายบริหารกำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามเพื่อให้การดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ได้รับการสนองตอบโดยมีการปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. คณะผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายที่ต้องการดำเนินการแก้ไขปัญหาของประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและนามธรรม

๕. มีการจัดทำเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ความต้องการด้านต่างๆให้ อบต.นาโคก ได้รับทราบ เสนอโครงการให้กับ อบต.นาโคก เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนตรงตามความต้องการ

๖. การบริหารงานและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก บรรลุตามเป้าหมายและถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรี

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมีการบริหารด้านการเงินและจัดทำรายงานการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

จุดอ่อน (WEAK)

๑. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับโครงการ กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกในการที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่ แต่ไม่สามารถดำเนินการโครงการที่แก้ไขปัญหาของประชาชนได้ทุกโครงการที่เสนอเข้ามา เพราะพื้นที่มากแต่งบประมาณมีจำกัดจึงไม่สามารถจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆได้ทั้งหมด

๒. ปริมาณงานเมื่อเทียบกับบุคลากรที่มีอยู่ถือว่าน้อยมาก ทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๓. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในการขยายตัวจากชนบทเป็นเมือง

๔. สถานที่และอาคารที่ทำการคับแคบไม่เพียงพอต่อการบริการประชาชนในพื้นที่

โอกาส (OPPORTUNITY)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมีฐานะเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกำกับของกระทรวงมหาดไทย จึงมีภารกิจที่ต้องสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามมาตรฐานและเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาระบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดด้านการพัฒนาการบริหาร เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยพัฒนาระบบบริหารงานให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นระบบที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และจัดให้มีระบบการบริหารทั้งด้านระบบงานระบบเงินและผลงาน เพื่อกำกับดูแลให้การทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และจัดให้มีระบบตรวจสอบจากภายนอกด้วยการนำเสนอผลงานต่อสาธารณชน รวมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลแบบเปิด

๓. คณะผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการสร้างความโปร่งใส การจัดการทุจริตในการบริหารงานและการให้บริการประชาชน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมีนโยบายในการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน มีการจัดตั้งกองทุนและกลุ่มแม่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีกองทุนช่วยเหลือและมีรายได้เสริม

๕. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร มีปรัชญาและรูปแบบของการทำงานที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการของการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

๖. พื้นที่ของตำบลนาโคกยังสามารถที่จะพัฒนาได้อีกมากถ้าได้รับการวางผังเมืองที่มีคุณภาพ

อุปสรรค (THREAT)

๑. ภาวะเบี้ยบบ้างข้อบังคับต่างๆมีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน

๒. ประชาชนบางส่วนไม่เข้าใจการบริหารงานของ อบต. และขาดความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. แม้ว่า อบต. จะเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพราะคิดว่าไม่มีประโยชน์

๓. โรงงานอุตสาหกรรม อาคารบ้านเรือน ปล่องน้ำทิ้งโดยขาดการบำบัดให้เป็นน้ำดีก่อนปล่อยลงสู่แม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำสาธารณะที่เป็นธรรมชาติ จำเป็นต้องเข้มงวดในการควบคุมโรงงานอย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์ (VISION) พันธกิจ (MISSION) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

“การศึกษาก้าวหน้า มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจก้าวไกล ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ (MISSION)

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต

๒. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการปกครอง

๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗. การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

๘. การเพิ่มศักยภาพของผังเมืองให้เป็นเครื่องมือชั้นนำและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านอื่นๆ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑) การคมนาคมสะดวก
- ๒) ระบบสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
- ๓) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ตามแนวหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕) ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖) ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
- ๗) ประชาชนมีสุขภาพดี ส่งผลให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น
- ๘) พัฒนาและจัดการด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ๙) จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดปัญหามลพิษและมีความยั่งยืน
- ๑๐) ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยิ่งขึ้น
- ๑๑) ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการผลิตอาหารทะเลเพื่อความเป็นหนึ่งในฐานะครัวของโลก

เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่อาศัย

- เป้าประสงค์การพัฒนา

จังหวัดสมุทรสาคร กำหนดเป้าประสงค์ (Goals) ของการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของจังหวัด ดังนี้

๑. สินค้าเพื่อการส่งออก และการบริโภคภายในประเทศ ได้รับการพัฒนาคุณภาพ มีการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และมีศักยภาพในการแข่งขัน
๒. เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมขนาดย่อมของเอกชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด
๓. ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวจากแหล่งและรูปแบบการท่องเที่ยวใหม่ที่เน้นธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม
๔. ระบบนิเวศน์ได้รับการฟื้นฟู มีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย
๕. ประชาชนในจังหวัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ระบบราชการมีความโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน

- ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

จากเป้าประสงค์ ๖ ประการข้างต้น จังหวัดสมุทรสาครได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. พัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองที่มีศักยภาพทางการประมงครบวงจร และผลิตอาหารเพื่อการส่งออก และการบริโภคภายในประเทศ กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยสร้างความร่วมมือจากผู้ประกอบการ โรงงาน ร้านค้าและส่วนราชการ ในการจัดทำกิจกรรมการพัฒนาสินค้าทะเลแปรรูป การเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพ สินค้าตั้งแต่ต้นทางการผลิต จนถึงปลายทางผู้บริโภค โดยเน้นในเรื่องความปลอดภัย (Food Safety) ความสะอาด และคุณภาพของสินค้าในระดับมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ

๒. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าท่องเที่ยวจากแหล่งและรูปแบบการท่องเที่ยวใหม่ที่เน้นธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยการสร้างการมีส่วนร่วม ระหว่างชุมชน ราชการ และเอกชน ในการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวใหม่ การสร้างระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปการ ที่สนับสนุนการท่องเที่ยว และสร้างกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓. การพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรและอุตสาหกรรมขนาดย่อมของเอกชนที่มีศักยภาพทางการตลาดและเป็นจุดแข็งของจังหวัด กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยมุ่งวิจัยพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมขนาดย่อมที่มีศักยภาพ ยกกระดับมาตรฐานการผลิตและสร้างโอกาสทางการตลาดเพื่อเพิ่มรายได้ประชาชนในระดับท้องถิ่นและเพิ่มมูลค่าการส่งออกของประเทศ

๔. การฟื้นฟูระบบนิเวศของแม่น้ำ ลำคลอง ทะเล และลดการกัดเซาะพื้นที่ชายฝั่งทะเล เพื่อสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ความรู้ สร้างจิตสำนึก ร่วมกันรณรงค์ เฝ้าระวัง และฟื้นฟูระบบนิเวศ การจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ และสร้างระบบการลดการกัดเซาะชายฝั่งที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

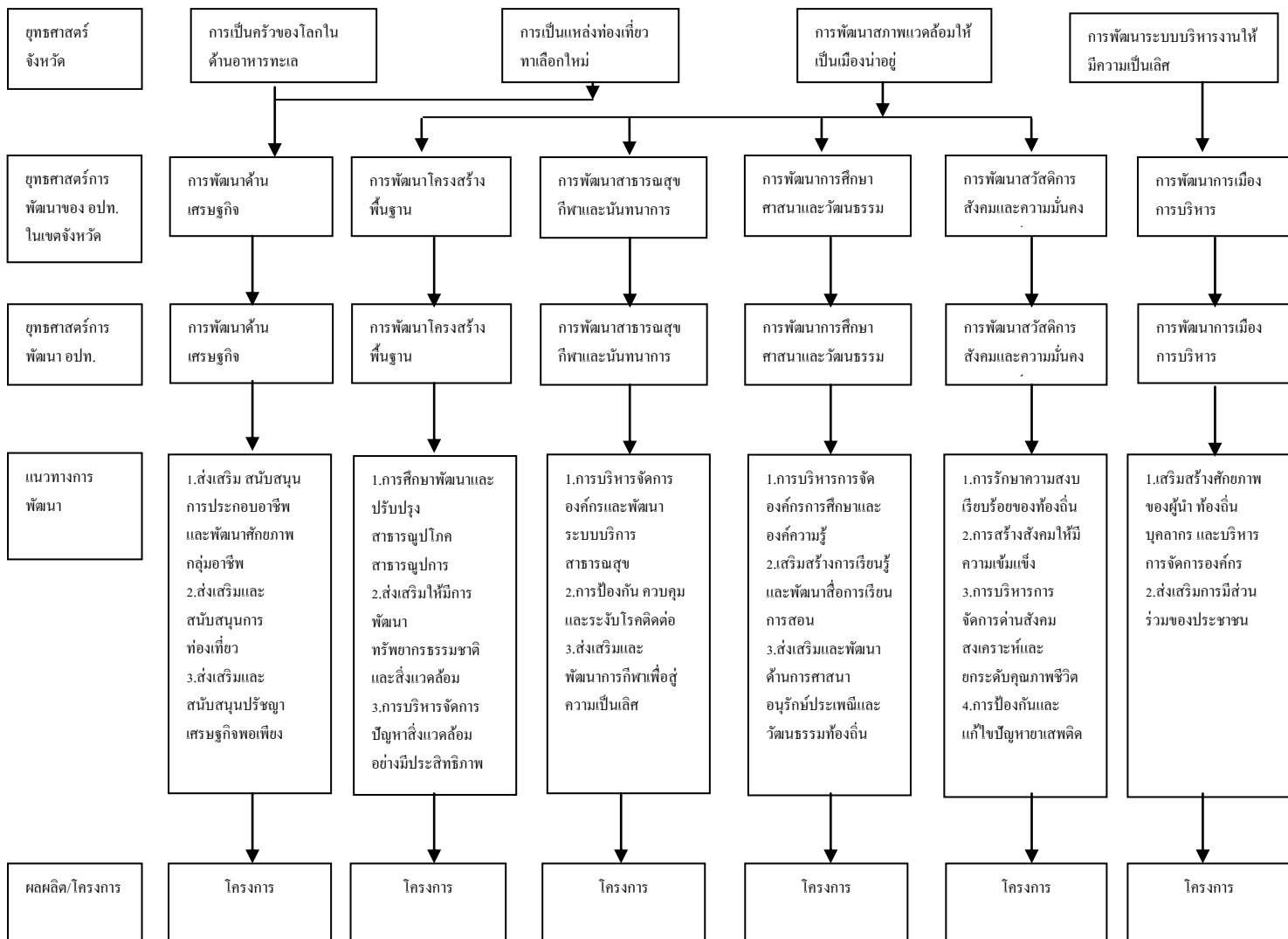
๕. การสร้างสภาพแวดล้อมเมืองที่ดี ให้เป็นเมืองน่าอยู่อาศัย กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เอกชน ในการร่วมมือกับราชการในการรณรงค์ ป้องกัน และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม โดยเน้นในด้าน การฟื้นฟูแม่น้ำสายหลักของจังหวัด การเร่งรัดการจัดทำผังเมืองเพื่อความเป็นระเบียบในการจัดสรรการใช้ประโยชน์พื้นที่ เพื่อให้จังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่อาศัย

๖. การเสริมสร้างความมั่นคงของจังหวัด ให้เป็นเมืองปลอดภัยและการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยเน้นการสร้างแนวร่วม ๓ ประสาน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อป้องกันภัยด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อันอาจเกิดจากปัญหาอาชญากรรมด้านยาเสพติด และปัญหาการอพยพของแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย รวมถึงการประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยรณรงค์ให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐอย่างเคร่งครัด มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกประเภท รวมถึงการรณรงค์อาสาป้องกัน สอดส่องภัยยาเสพติดและผู้ทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดการเสี่ยงภัยด้านการก่อความไม่สงบของแรงงานต่างด้าวและผู้ค้า ผู้เสพยาเสพติด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของข้าราชการของจังหวัดให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานตอบสนองคุณประโยชน์ส่วนรวม

วิสัยทัศน์ (VISION) และพันธกิจ (MISSION) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

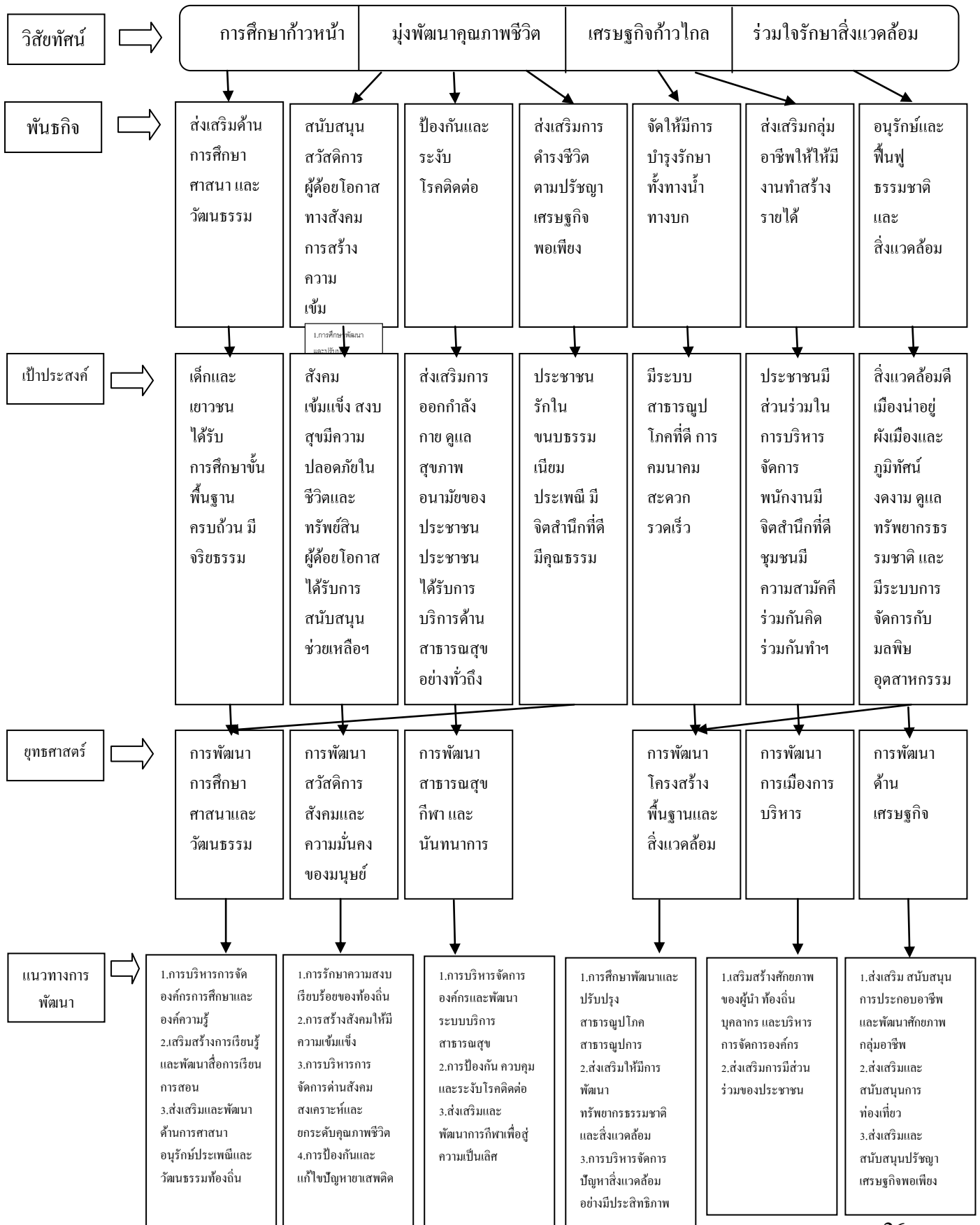
โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.นาโคก พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Strategy Map



ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง – การบริหาร

- พันธกิจ
 ๑. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ
 ๒. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี
 ๓. การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล
- เป้าประสงค์ ระบบการบริหารจัดการในองค์กรได้มาตรฐาน
 - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
 - จำนวนงานที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพของผู้นำท้องถิ่น บุคลากร และบริหารจัดการองค์กร	จำนวนบุคลากรที่มีความรู้เพิ่มขึ้น
๑.๑.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในขั้นตอนการทำงานในส่วนต่างๆ

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การสร้างสภาพแวดล้อมเมืองที่ดี ให้เป็นเมืองน่าอยู่อาศัย
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาการเมือง – การบริหาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- พันธกิจ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับสวัสดิการต่างๆอย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
อาชญากรรมลดลง ประชนมีรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อยของท้องถิ่น	จำนวนโจรผู้ร้ายลดลง
๑.๑.๒ การสร้างสังคมให้มีความเข้มแข็ง	จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
๑.๑.๓ การบริหารจัดการด้านสังคมสงเคราะห์ และยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส	จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับความช่วยเหลือ
๑.๑.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักงานปลัด

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- พันธกิจ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้ และมีจิตสำนึกรักบ้านเกิด
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ การบริหารการจัดองค์กรการศึกษาและองค์ความรู้	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้
๑.๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	จำนวนเด็กนักเรียนที่มีพัฒนาการเพิ่มมากขึ้น
๑.๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา อนุรักษ์ ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละของผู้ให้ความสนใจในประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ความเชื่อมโยง
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีให้เป็นเมืองน่าอยู่
 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุข กีฬาและนันทนาการ

- พันธกิจ ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณสุขให้ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชน
- เป้าประสงค์ ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
 - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
 - จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพที่ดี
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ การบริหารการจัดการองค์กรและพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสาธารณสุข
๑.๑.๒ การป้องกัน ควบคุม และระงับโรคติดต่อ	จำนวนประชาชนที่ป่วย
๑.๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนากีฬาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆที่จัดขึ้น

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
 - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ความเชื่อมโยง
 ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีให้เป็นเมืองน่าอยู่
 ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาสาธารณสุข กีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

- พันธกิจ
 ๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น
 ๒. การเพิ่มศักยภาพของผังเมืองให้เป็นเครื่องมือชั้นนำและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านอื่นๆ
- เป้าประสงค์ ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการได้มาตรฐาน
 - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
 - จำนวนระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ การศึกษาพัฒนาและปรับปรุงสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการ
๑.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนา
๑.๑.๓ การบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนประชาชน ผู้ประกอบการ และโรงงาน ที่มีส่วนร่วมในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีให้เป็นเมืองน่าอยู่
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- พันธกิจ
 ๑. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าประสงค์ ประชาชนมีรายได้สามารถพึ่งตนเองได้
 - ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
 - รายได้ครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพ	จำนวนประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับกลุ่มอาชีพ
๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว	จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่
๑.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนประชาชนที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้และเกิดประโยชน์

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด

- ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : การเป็นครัวของโลกในด้านอาหารทะเลและการเกษตร
 - : การเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางเลือกใหม่
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท ในเขตจังหวัด : การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนา ระบบ บริหารงานให้มี ความเป็นเลิศ	พัฒนา การเมือง – การบริหาร	พัฒนาการเมือง – การบริหาร	ระบบการบริหาร จัดการในองค์ได้ มาตรฐาน	จำนวนงานที่ ได้มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑	๒	๓	๔	๕	เสริมสร้าง ศักยภาพของ ผู้นำท้องถิ่น บุคลากร และบริหาร การจัดการ องค์กร	จำนวน บุคลากรที่มี ความรู้ เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นปี ละไม่ น้อยกว่า ๑ โครงการ	- จัดอบรมและทัศนศึกษา ดูงาน - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป - จัดทำ/ปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน - ส่งเสริมและปรับปรุง ระบบ IT ของ อบต. นาโคก - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่างๆ	สำนักงาน ปลัด กองช่าง กองคลัง กอง การศึกษาฯ กอง สาธารณสุข	สำนักงาน ปลัด
					๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	จำนวน ประชาชนที่ มีส่วนร่วมใน ขั้นตอนการ ทำงานใน ส่วนต่างๆ	ปีละไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวน โครงการ	- การจัดประชาคมระดับ ตำบลและหมู่บ้าน - ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การเลือกตั้งทุกระดับ - จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับประชาธิปไตยกับ การเลือกตั้งและการมีส่วน ร่วมของประชาชน	สำนักงาน ปลัด	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
												- โครงการจัดทำศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร - พัฒนาและปรับปรุง ระบบเสียงตามสายหรือไร้ สาย และหอกระจายข่าว			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนา สภาพแวดล้อมให้ เป็นเมืองน่าอยู่	พัฒนา สวัสดิการ สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	พัฒนาสวัสดิการ สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	ประชาชนได้รับ สวัสดิการต่างๆ อย่างทั่วถึง	อาชญากรรม ลดลง ประชาชนมี รายได้ครัวเรือน เพิ่มขึ้น	๒	๒	๒	๒	๒	การรักษา ความสงบ เรียบร้อยของ ท้องถิ่น	จำนวน โจรผู้ร้าย ลดลง	ปีละไม่ ต่ำกว่า ๒ โครงการ	- ฝึกอบรมและทบทวน อปท. - จัดโครงการรณรงค์ลด อุบัติเหตุในช่วงเทศกาล ต่างๆ - ฝึกอบรมและซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	สำนักงาน ปลัด	สำนักงาน ปลัด
					๒	๒	๒	๒	๒	การสร้าง สังคมให้มี ความเข้มแข็ง	จำนวน ครัวเรือน ที่มีรายได้ เพิ่มขึ้น	ปีละไม่ ต่ำกว่า ๒ โครงการ	- โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง - อุดหนุนกองทุน สวัสดิการชุมชน		
					๓	๓	๓	๓	๓	การบริหาร การจัดการ ด้านสังคม สงเคราะห์ และยกระดับ คุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาส	จำนวน ผู้ด้อย โอกาส ที่ได้รับ ความ ช่วยเหลือ	ปีละไม่ ต่ำกว่า ๓ โครงการ	- จัดกิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส - อุดหนุนเหล่ากาชาด จังหวัดสมุทรสาคร - อุดหนุนสมาคมคนพิการ จังหวัดสมุทรสาคร		
					๑	๑	๑	๑	๑	การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเสพ ติด	จำนวนผู้ ติดยาเสพ ติดลดลง	ปีละไม่ ต่ำกว่า ๑ โครงการ	- โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
												- อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการ พลังแผ่นดินเอาชนะ ยาเสพติด อ.เมือง สมุทรสาคร			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนา สภาพแวดล้อมให้ เป็นเมืองน่าอยู่	พัฒนา การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	พัฒนา การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	บุคลากรมีความรู้ และมีจิตสำนึกรัก บ้านเกิด	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	๒	๒	๒	๒	๒	การบริหาร การจัด องค์กร การศึกษา และองค์ ความรู้ ส่งเสริมการ เรียนรู้ และ พัฒนาสื่อ การเรียนการ สอน	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การ พัฒนา องค์ ความรู้ จำนวน เด็ก นักเรียนที่ มีพัฒนา การเพิ่ม มากขึ้น	ปีละไม่ ต่ำกว่า ๒ คน ไม่น้อย กว่าปีละ ๓๐ คน	- พัฒนาบุคลากรทาง การศึกษาศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กให้เป็นระบบ - อาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กนักเรียนสังกัด สพฐ. - อาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กเล็กสังกัดศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก - อาหารกลางวันสำหรับเด็ก เล็กสังกัดศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก - อาหารกลางวันสำหรับเด็ก นักเรียนสังกัด สพฐ. - วัสดุอุปกรณ์และสื่อการ เรียนการสอนสำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ประชาชน	กอง การศึกษา	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
					๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	ส่งเสริมและ พัฒนาด้าน การศาสนา อนุรักษ์ ประเพณีและ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	ร้อยละของ ผู้ให้ความ สนใจใน ประเพณี และ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	เพิ่มขึ้น ปีละ ๑๐ %	- จัดหาหนังสือพิมพ์/ วารสาร/เอกสาร/วีดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์สำหรับ ประชาชนได้อ่านประจำ หมู่บ้าน - ปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก - โครงการทัศนศึกษาออก สถานที่ - ก่อสร้างอาคารศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก - จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องเล่น สนาม (ภายนอกอาคาร) - โครงการเสริม สมรรถภาพการจัด การศึกษาให้ได้มาตรฐาน ของโรงเรียนสังกัด สพฐ. - ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดกิจกรรมงาน ประเพณีทางศาสนาและ วัฒนธรรม เช่น วัน สงกรานต์, แห่เทียน พรรษาฯลฯ	กอง การศึกษาฯ	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
												<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจัดงานรัฐพิธี ต่างๆ เช่น ๑๒ สิงหาคม, ๕ ธันวาคม, ฯลฯ - อุดหนุนการจัดงาน ประเพณีรำลึกวันท้องถิ่น ไทย - อุดหนุนมูลนิธิพุทธ มณฑล จ.สมุทรสาคร 			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนา สภาพแวดล้อมให้ เป็นเมืองน่าอยู่	การพัฒนา สาธารณสุข กีฬาและ นันทนาการ	การพัฒนา สาธารณสุข กีฬาและ นันทนาการ	ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง	จำนวนประชาชน ที่มีสุขภาพดี	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	การบริหาร จัดการ องค์กรและ พัฒนาระบบ บริการ สาธารณสุข	ร้อยละของ ความพึง พอใจของ ผู้ใช้ บริการ สาธารณสุข	ไม่น้อย กว่าปีละ ๖๐%	- พัฒนาศักยภาพ อสม. ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้งานด้านสาธารณสุข - อดทนุสนสาธารณสุขมูล ฐาน อาสาสมัคร สาธารณสุข ๓ กลุ่ม กิจกรรม	กอง สาธารณสุข	สำนักงาน ปลัด
					๕	๕	๕	๕	๕	การป้องกัน ควบคุม และ ระงับ โรคติดต่อ	จำนวน ประชาชนที่ ป่วย	ไม่เกิน ๕% ต่อปี	- โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า/ทำ หมันสัตว์เลี้ยง และสุนัข จรจัด ในตำบลนาโคก - โครงการควบคุมและ ป้องกัน ระงับการเกิด โรคติดต่อ	กอง สาธารณสุข	สำนักงาน ปลัด
					๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	ส่งเสริมและ พัฒนาการ กีฬาเพื่อสู่ ความเป็นเลิศ	จำนวน ประชาชนที่ มีส่วนร่วม ในกิจกรรม ต่างๆที่จัด ขึ้น	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑๐%	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬา หมู่บ้าน - จัดแข่งขันกีฬา เช่น ฟุตบอล ฟุตซอล ฯลฯ	กอง การศึกษา	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การพัฒนา สภาพแวดล้อมให้ เป็นเมืองน่าอยู่	การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐานและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐานและ สิ่งแวดล้อม	ระบบ สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน	จำนวนระบบ สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	การศึกษา พัฒนาและ ปรับปรุง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับการ บริการด้าน สาธารณูปโภค และ สาธารณูปการ	พึงพอใจ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	- ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดสรรประโยชน์ที่ดิน ผังเมืองรวม - ขยายเขตติดตั้งและ บำรุงรักษาไฟฟ้า สาธารณะภายในตำบล นาโคก - ขยายเขตและ บำรุงรักษาประปาหมู่บ้าน ภายในตำบลนาโคก - ก่อสร้างถนนในเขต ตำบลนาโคก - ก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำ ท่วมและเขื่อนป้องกันน้ำ กัดเซาะตลิ่งพังในพื้นที่ ตำบลนาโคก - ขุดลอกคลองและวาง ระบายน้ำในตำบลนาโคก - ก่อสร้างสะพาน - ก่อสร้างศาลาในพื้นที่ ตำบลนาโคก - ก่อสร้างลานคอนกรีต ต่างๆ - ก่อสร้างอาคารต่างๆ	กองช่าง	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมให้มี การพัฒนา ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จำนวน ทรัพยากรและ พื้นที่ป่าไม้ที่ ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑ โครงการ	- ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน ตำบลนาโคก - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ รองรับขยะ - ส่งเสริมการใช้พลังงาน ทดแทนโดยการใช้เตาชีว มวลและเตาซูปเปอร์อั้งโล่ - ส่งเสริมการใช้เตาเผา ถ่าน ๒๐๐ ลิตร และการ ใช้เครื่องอัดถ่านแท่ง - จัดอบรมวิทยากร พลังงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก/อนุรักษ์ พลังงาน	กอง สาธารณสุข	สำนักงาน ปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	การบริหาร จัดการปัญหา สิ่งแวดล้อม อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวน ประชาชน ผู้ประกอบการ และโรงงาน ที่มี ส่วนร่วมในการ จัดการด้าน สิ่งแวดล้อม	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑ โครงการ	- ส่งเสริมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	กอง สาธารณสุข	สำนักงาน ปลัด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การเป็นครัว ของโลกใน ด้านอาหาร ทะเลและ การเกษตร และการเป็น แหล่ง ท่องเที่ยว ทางเลือกใหม่	การพัฒนา เศรษฐกิจ	การพัฒนา เศรษฐกิจ	ประชาชนมี รายได้สามารถ พึ่งตนเองได้	รายได้ครัวเรือน เพิ่มมากขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริม สนับสนุนการ ประกอบอาชีพ และพัฒนา ศักยภาพกลุ่ม อาชีพ	จำนวน ประชาชนที่เข้า มามีส่วนร่วมกับ กลุ่มอาชีพ	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑ โครงการ	- การพัฒนาอาชีพให้กับ ประชาชน - อุดหนุนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ ฯลฯ ใน การดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่ของ อบต.	สำนักงาน ปลัด	สำนักงาน ปลัด
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ท่องเที่ยว	จำนวน นักท่องเที่ยวที่ เข้ามาท่องเที่ยว ในพื้นที่	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑ โครงการ	- จัดทำป้ายบอกทางและ ทำการ ประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยว		
					๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมและ สนับสนุน ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวน ประชาชนที่นำ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ และเกิด ประโยชน์	ไม่น้อย กว่าปีละ ๑ โครงการ	- ส่งเสริมความรู้และวิถี ชีวิตแก่ชุมชนตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - สนับสนุนเกี่ยวกับ ศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร		

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

(๑) การติดตามผล เป็นกระบวนการและวิธีการที่ใช้ในการติดตามผลระหว่างการปฏิบัติงานว่าการดำเนินงานมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุนอื่นๆ การติดตามผลการปฏิบัติงานนอกจากจะทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานแล้ว ยังทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานซึ่งข้อมูลที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ในการพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงานในอนาคต รวมถึงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

(๒) การประเมินผล จะดำเนินการหลังจากปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้ว เป็นการเปรียบเทียบผลของการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์ที่ได้กำหนดไว้ โดยจะนำข้อมูลจากการติดตามผลเข้ามาร่วมพิจารณาด้วยเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการตัดสินใจปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่การยุติดำเนินงานของแผนงาน โครงการพัฒนาที่มีลักษณะเดียวกันที่จะดำเนินการในอนาคต

(๓) การพิจารณาคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย

- ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลสำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหา และความต้องการ

- มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| - สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๓ คน |
| - ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| - ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| - หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน ๒ คน |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและ

ประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม
ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	<p><u>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ- การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)	๑๐ (๓) (๓) (๒) (๒)	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ</p> <p><u>การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ.</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา <p><u>การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูล ที่สำคัญ ของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา <p><u>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๕ ๔ (๒) (๒) ๕ (๓) (๒) ๕ (๒)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	<p>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</p> <p>SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.</p> <p>- การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</p> <p>สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่</p> <p>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ</p> <p>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</p> <p>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</p>	<p>(๓)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๖</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓. ยุทธศาสตร์</p> <p>๓.๑ วิสัยทัศน์</p>	<p>มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.</p> <p>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ</p> <p>- มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</p>	<p>๔๐</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓.๒ พันธกิจ</p>	<p>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</p> <p>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</p>	<p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	
<p>๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</p> <p>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</p> <p>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</p> <p>- มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</p>	<p>๑๐</p> <p>(๔)</p> <p>(๔)</p> <p>(๒)</p>	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ เป้าประสงค์	สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี	๕ (๓) (๒)	
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณคุณภาพ	๑๕ ๙ (๕) (๔)	
	ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงาน งบประมาณ เทคนิค	๖ (๓) (๓)	
	รวมคะแนนที่ได้	๓๕	