



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก จึงประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ มีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ มีดำเนินการและจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

/๒. ด้าน...

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Availability of Liability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของบุคลากรที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ กำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีความเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Security from Corruptions in Operation) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินงานด้วยเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือการจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเหล่านี้น่า และบุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม ก็จะส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย แลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง พวกพ้องของตนเองและหรือผู้อื่นผู้ใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Moral Cultures in an Organization) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิดให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ การปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน(Virtue for Work in Organization) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่ได้มาตรฐาน ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ดัชนีนี้เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตรงตามวัตถุประสงค์การใช้ งบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักค่านึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๕.๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตามหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Internal Communication) หมายถึง หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ดังนี้

๖.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล นาคอกอย่างเปิดเผยกว้างและทั่วถึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาคอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้อย่างเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคอก