



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมี มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของ หน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจ มีมาตรฐานและ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและ ส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก รวมถึงลดการ ใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและ ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและให้มีการ ตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไป ด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการนั้นๆ และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชน รับทราบโดยทั่วกัน

๔) ให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูล (Data Base) มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล อย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การ พิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ และการนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ เป็นต้น

๒. การลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกในการพิจารณาดำเนินการ สรรหาและคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่เป็นไป ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

/๒. มีระบบ...

๒) มีระบบฐานข้อมูล (Data Base) เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายการบริหารงานบุคคล การวางแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก