บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก โทรศัพท์ ๐ ๓๔๘๘ ๖๑๒๒ ถึง ๔ ต่อ ๑๑

ที่ สค ๗๓๒๐๑/ ๒๐๐ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) **มีผลการประเมินอยู่ในระดับ B คือ ๘๒.๘๔ คะแนน ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๗๕.๔๐ คะแนน) ถึง ๗.๔๔ เปอร์เซ็นต์** เมื่อได้สำรวจผลการประเมินในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกแล้ว พบว่ามีตัวชี้วัดและหัวข้อย่อยบางส่วนที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนน และได้ ๐ คะแนน เนื่องจากมิได้มีการจัดทำตามหัวข้อการประเมินและจัดให้มีไว้ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งหมายถึง บุคลากรของหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการ พนักงานจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา มีตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนน ดังนี้

<u>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</u> จำนวน ๒ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ i๑๑ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ได้ ๘๔.๕๐ คะแนน

๒. ข้อ i๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ได้ ๕๙.๗๑ คะแนน

<u>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</u> จำนวน ๒ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ i๑๓ ได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้ ๘๐.๑๐ คะแนน

๒. ข้อ i๑๔ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ได้ ๗๖.๗๗ คะแนน

<u>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> จำนวน ๔ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ i๒๐ ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานได้ ๖๖.๗๓ คะแนน

๒. ข้อ i๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ได้ ๗๒.๓๐ คะแนน

๓. ข้อ i๒๓ ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ได้ ๗๕.๖๐ คะแนน

๔. ข้อ i๒๔ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ได้ ๗๗.๘๗ คะแนน

/ตัวชี้วัดที่ ๕ ...

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๕ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ได้ ๘๒.๓๐ คะแนน

๒. ข้อ i๒๖ หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ได้ ๖๕.๐๐ คะแนน

๓. ข้อ i๒๘ หน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อต่อต้านการทุจริต ได้ ๖๗.๘๒ คะแนน

๔. ข้อ i๒๙ หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ได้ ๖๖.๗๐ คะแนน

๕. ข้อ i๓๐ หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะ มีเกิดขึ้นในหน่วยงาน ความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้

- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก
- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้
- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา
- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง รวมแล้วได้ ๗๔.๕๘ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งหมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยรับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา มีตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จำนวน ๓ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ e๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ติดต่อมีลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ได้ ๗๙.๘๖ คะแนน

๒. ข้อ e๗ หน่วยงานที่ติดต่อมีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ได้ ๘๒.๑๑ คะแนน

๓. ข้อ e๑๐ หน่วยงานที่ติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ ๘๓.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จำนวน ๕ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ e๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ได้ ๘๓.๐๐ คะแนน

๒. ข้อ e๑๒ หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ได้ ๘๑.๑๖ คะแนน

๓. ข้อ e๑๓ หน่วยงานที่ติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือการให้บริการที่เกิดความสะดวกรวดเร็ว ได้ ๘๓.๗๘ คะแนน

๔. ข้อ e๑๔ หน่วยงานที่ติดต่อมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ได้ ๗๗.๖๒ คะแนน

๕. ข้อ e๑๕ หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ได้ ๘๐.๓๒ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวกับหน่วยงานและการปฏิบัติงานจากเว็บไซต์หลัก

/ของหน่วยงาน ...

ของหน่วยงาน โดยทั้งในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อยที่ได้ ๐ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ O๑ โครงสร้าง

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน จำนวน ๒ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ข้อ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๔ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ข้อ O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

๒. ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ข้อ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อย่อย ได้แก่

๑. ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

๒. ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการปรับลดบางหัวข้อในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ หัวข้อย่อย ดังนี้

- ข้อ O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อ O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๒ หัวข้อย่อย ดังนี้

- ข้อ O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ หัวข้อย่อย ดังนี้

- ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมมือมือทางนโยบายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ในการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงประเด็นขับเคลื่อนภาครัฐใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน

/๖ หัวข้อย่อย ...

๖ หัวข้อย่อย ดังนี้

๑. ข้อ O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
๒. ข้อ O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
๓. ข้อ O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
๔. ข้อ O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม
๖. ข้อ O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในส่วนงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดประชุมฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกนำไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเป็นยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่ ๒ ของแผนแม่บทฯ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายธราดล ดำรงพาณิชย์)
นิติกรปฏิบัติการ

ว่าที่ ร.ต.
(สุจินต์ บุญเปรือง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ว่าที่ ร.ต.
(สุจินต์ บุญเปรือง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ร.อ.
(ทรัพย์ตพล เอี่ยมเจริญ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

/นาง ...

(นางภัสสร นิลมณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

(นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก