

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน กำลังคน	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. กำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัด อัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ของ อบต. ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต. นาโคก ให้เหมาะสม ๔. สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	- อบต.นาโคก มีการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน โดย ผ่านความเห็นชอบจาก กอ.อบต.จังหวัด สมุทรสาครทุก ครั้ง พร้อมทั้ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้ขอความเห็นชอบให้ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้ ๑. กำหนดตำแหน่ง วิศวกรรมโยธา (ปก./ชก.) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มี ทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) สังกัด กอง ช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๗. ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) สังกัด กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๘. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๙. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ ตามที่เสนอ - อบต.นาโคก ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕	- ควรดำเนินการพิจารณา ปรับปรุง/ทบทวนแผน อัตรากำลังในทุกปี เพื่อให้ การกำหนดตำแหน่ง รองรับ ภารกิจของหน่วยงานและ การพิจารณาปรับปรุงการ งานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักงานวินัย	- เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมืออภักดิ์กับคุณประโยชน์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.นาโคก - ลดการทุจริต คอร์รัปชั่นในองค์กร	- เพื่อให้พนักงาน อบต.นาโคก ทุกคนได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ - จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละกองขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก	- ควรจัดให้มีการอบรมโครงการจริยธรรม คุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ทุกๆปี
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง	- เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.นาโคก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า	- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทุกคน มีประสิทธิภาพและความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- อบต.นาโคก ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.นาโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ก.พ. ๖๕ โดยมีตำแหน่ง ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๒.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้ดำเนินการบรรจุพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างภารกิจเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร และได้ออกคำสั่ง อบต.นาโคก ที่ ๙๘/๒๕๖๕ และ ๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง (การจ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ - อบต.นาโคก ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.นาโคก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๕ โดยมีตำแหน่ง ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ได้ดำเนินการบรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง อบต.นาโคก ที่ ๑๐๖/๒๕๖๕ และ ๑๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ก.ค. ๖๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	- เพื่อความยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ ก.ค. ๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - ต้องผ่านการเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด ทุกครั้ง จึงจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างได้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาบุคลากร	- เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทักษะที่ คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกๆตำแหน่งได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนา เกิดประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์/เงื่อนไข/ระเบียบ/กฎหมาย ต่างๆ	- บุคลากรมี ประสิทธิภาพในการ ทำงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในงานได้ เป็นอย่างดี	- พิจารณามูลค่าการเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์จาก เครื่องช่วย	- จัดทำแบบสอบถามความ ต้องการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของตนเอง ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิด ประสิทธิภาพตรงกับความต้องการในการพัฒนาแต่ละ ตำแหน่ง/บุคคล
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งานอาชีพ	๑. เพื่อให้เกิดแนวทางในการกำหนด เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของทุกตำแหน่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกอย่าง เป็นระบบซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป ๒. เพื่อให้ข้าราชการมีความชัดเจนใน แนวทางและหลักเกณฑ์ในทางเดิน ก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วย ส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	- พนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาโคกมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางและหลักเกณฑ์ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	- จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าทุกประเภท /ตำแหน่ง/ สายงาน เพื่อให้พนักงานได้ทราบโดยผ่านทางเว็บไซต์ ทางไลน์ อบรมนิเทศ ฯลฯ	- ประชาสัมพันธ์การจัดทำ คู่มือองค์ความรู้ KM เพื่อให้ บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส. และปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม มีระเบียบ รักษาความสะอาด และสร้างสามัคคี		- องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก มีการตรวจประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของข้าราชการ ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ	- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ร่มรื่นแสงสว่างที่เพียงพอ - มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร - จัดกิจกรรม Big Cleaning day ทุกเดือน เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ขึ้น	- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน - สำนักงานมีความน่าอยู่ บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๖๔ – ๓๐ กันยายน ๖๕)
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แยกได้ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๙ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา
- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้
- ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- ๖. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
- ๙. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
- ๑๐. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
- ๑๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
- ๑๒. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
- ๑๓. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน - อัตรา

๑.๓ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา
- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน - อัตรา

๑.๔ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๑ อัตรา
- ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้
- ๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้ออน การรับโอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวณัฐกานต์ ขุนทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า อำเภอ เมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางภัสสร นิลมณี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอเขาชัยวัน จังหวัดเพชรบุรี ให้มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายอดิพร ประพันธ์เสน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ให้มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศศิประภา ดอกจันทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จากบัญชีกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางณัฐธราวรรณ สุภาไชยกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ด้านการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๑ นายณรรวิชัย ชนะชมภู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๘” ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุม ๑๐๐ ปี มหาตมไทย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

๓.๒ ว่าที่ ร.ต.สุจินต์ บุญเปื้อง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น) รุ่นที่ ๙๒” ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๓.๓ นางสาวพริ้มภา รอดศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕” ระหว่าง วันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

สรุปปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการบรรจุ/แต่งตั้ง/สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่มีความคืบหน้าตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ทำให้หน่วยงานขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และมีความชำนาญการ

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -๑๙ ทำให้ กิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้