



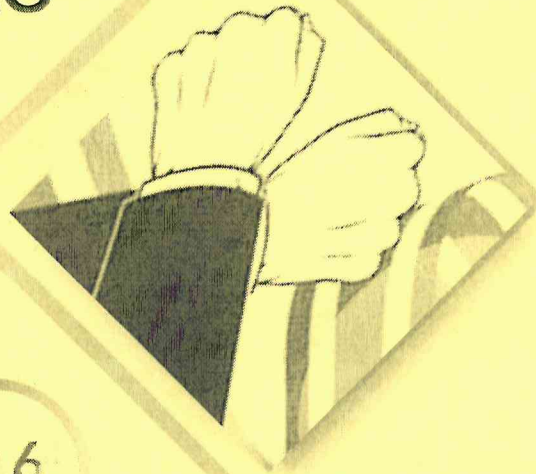
รายงานผลวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ อบต.นาโคก

**Integrity and Transparency
Assessment Analysis Report**

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

ITA
NAKHOK SAO



ITA 66 อบต.นาโคก

"Growth & Goals"

เป็นไทยได้ความ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก
อำเภอเมืองสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร

Nakhok Subdistrict Administrative Organization

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกในฐานะราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๒๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน พบเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งก่อนหน้า โดยมีการจัดทำรายงานผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นมา

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมาวิเคราะห์ถึงจุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำมากำหนดแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ที่มาและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๒
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๔
มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖

ที่มาและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนการประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมินด้วยเครื่องมือประเมินและด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินการแล้วยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การประเมิน ITA ถือเป็นเรื่องหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้สำรวจและประเมิน ตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้มีความทันสมัยและน่าสนใจมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย นอกจากนี้ยังถือเป็นเครื่องมือที่ ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชน คนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย ได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหาร ราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของ ประเทศลดน้อยลงไปได้ไม่มากนักน้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๕.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๔.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๒.๘๔ คะแนนซึ่งอยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดคะแนน ดังนี้



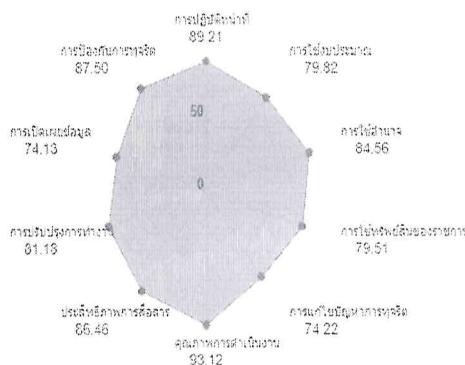
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

82.84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	93.12
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.21
3	การป้องกันการทุจริต	87.50
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.46
5	การใช้จ่ายเงิน	84.56
6	การปรับปรุงการทำงาน	81.18
7	การใช้งบประมาณ	79.82
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.51
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.22
10	การเปิดเผยข้อมูล	74.13

คะแนนสูงสุด 93.12 คะแนน คะแนนต่ำสุด 74.13 คะแนน



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ชนิดของเครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๖๕	ผลคะแนน ปี ๖๔	ผลการวิเคราะห์
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๑	๙๓.๗๐	ควรปรับปรุง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๘๒	๘๓.๗๘	ควรปรับปรุง
	๓. การใช้จ่ายเงิน	๘๔.๕๖	๘๙.๖๔	ควรปรับปรุง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๕๑	๘๗.๑๔	ควรปรับปรุง
	๕. การแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชัน	๗๔.๒๒	๘๕.๔๓	ควรปรับปรุง
๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๑๒	๗๖.๔๒	พัฒนาขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๔๖	๗๗.๕๑	พัฒนาขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๑๘	๗๒.๑๕	พัฒนาขึ้น
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๑๓	๕๗.๐๔	พัฒนาขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๗๕.๐๐	พัฒนาขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๘๔	๗๕.๔๐	พัฒนาขึ้น

การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้นวิเคราะห์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑. จุดแข็ง (strength) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๒๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๑๒ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการต่างๆ

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๔๖ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการได้ นอกจากนี้หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อการป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล

ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นอีกได้

๒. ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน (weakness) ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่มีคะแนนการประเมินน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๒๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนการประเมินน้อยที่สุดและเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน (weakness) ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งตัวชี้วัดนี้เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายหรือมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งเห็นว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายหรือมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศงดการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกให้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีขอบทุกรูปแบบ

๓. จุดที่ต้องพัฒนา (develop) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๘๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้และมีการทบทวนการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยตลอดจนจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๕๖ ซึ่งขาดไปเพียง ๐.๔๔ เท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนใกล้เคียงเกณฑ์มาตรฐาน คือ ร้อยละ ๘๕ มากที่สุด เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล มีการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

อย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๕๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และนอกจากนี้หน่วยงานได้มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๑๓ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกจึงได้กำหนดมาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรายละเอียดตามปรากฏตารางแนบท้ายนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามผล
IT	๑	ข้อ ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ผู้บุคลากรของ อบต.นาโคกได้รับทราบ กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตที่ชัดเจน และมีรูปแบบ ที่สะดวก	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการใน ที่ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดย มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญ กับงานมากกว่าส่วนตัวพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชา เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการใน ที่ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๔ ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ผู้บุคลากรของ อบต.นาโคกได้รับทราบ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการใน ที่ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๕ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงคุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้ รับว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานว่า หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงคุณค่าต่อ ผลประโยชน์ที่ได้รับว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการใน ที่ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖



มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	๒	ข้อ i๑๑ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุที่โปร่งใสและตรวจสอบ	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตให้ชัดเจน และมีรูปแบบที่สะดวก	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ i๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
	๓	ข้อ i๑๓ ได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการชี้แจงให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบถึงการมอบหมายงานเป็นไปตามหน้าที่และภารกิจของราชการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
	๔	ข้อ i๑๔ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบของราชการอย่างเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ i๒๐ ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของ รก. หน่วยงาน	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	กำหนดขั้นตอนการขออนุญาตให้ชัดเจนและมีรูปแบบที่สะดวก	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ i๒๑ ถ้าต้องมีการขอเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	ม.ค. - มิ.ย.๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำกับเจ้าหน้าที่ได้มีทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖



มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามผล
IIT	๔	ข้อ ๒๓ ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๒๔ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๆ	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเฝ้าระวัง และรับแจ้งดำเนินการ หากมีกรณีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
	๕	ข้อ ๒๖ หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และการประพฤติมีขอบของ อบต.นาโคก และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ อบต.นาโคก	งานนิติการ	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๒๘ หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	งานนิติการ	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖



มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามผล
EIT	๗	ข้อ ๔๗ หน่วยงานที่ติดต่อดำเนินการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารประชาชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หรือทางสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๔๑๐ หน่วยงานที่ติดต่อดำเนินการขอให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตผ่าน การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ อบต.นาโคก	งานกฎหมายและคดี	รายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
	๘	ข้อ ๔๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๔๑๒ หน่วยงานที่ติดต่อดำเนินการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	จัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		ข้อ ๔๑๓ หน่วยงานที่ติดต่อดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือ การให้บริการที่เกิดความสะดวกรวดเร็ว	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือการให้บริการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในไตรมาสที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖



มาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามผล
EIT	๘	๑๑๔ หน่วยงานที่ติดต่อกับการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖
		๑๑๕ หน่วยงานที่ติดต่อกับการปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ม.ค. - มิ.ย. ๖๖	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำชับเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน จนถึงเดือน มิ.ย. ๖๖

ภาคผนวก

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

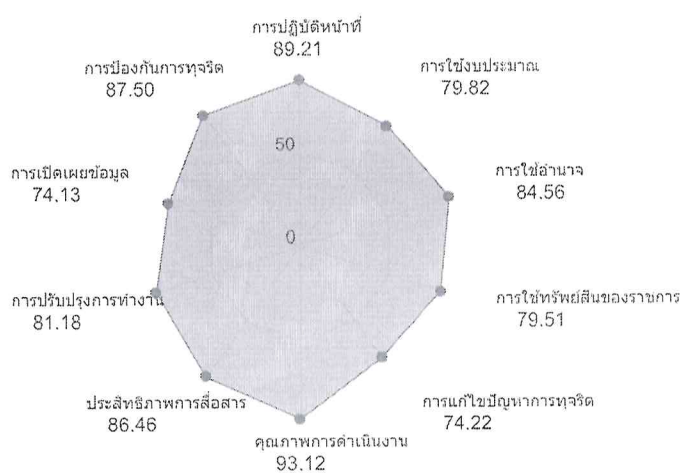


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

82.84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	93.12
2	การปฏิบัติงานที่	89.21
3	การป้องกันการทุจริต	87.50
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.46
5	การใช้อำนาจ	84.56
6	การปรับปรุงการทำงาน	81.18
7	การใช้งบประมาณ	79.82
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.51
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.22
10	การเปิดเผยข้อมูล	74.13

100

80

60

40

20

0

แนวโน้ม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 82.84 คะแนน หน่วยงานได้มีการดำเนินงานตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 126 หน่วยงานควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐39) และดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐42) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย ข้อ 128 หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐29) พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ข้อ 129 หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐29) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐39) ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อ E15 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐43) สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน) - ข้อ O1 เนื่องจากหน่วยงานขาดข้อมูลโครงสร้างของผู้บริหารในฝ่ายการเมือง - ข้อ O2 เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคนไม่ครบองค์ประกอบ (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน) - ข้อ O11 เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน - ข้อ O16 เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ) - ข้อ O20 เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ครบองค์ประกอบ - ข้อ O21 เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ 2564 ต้องแสดงข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน - ข้อ O23 เนื่องจากหน่วยงานขาดข้อมูลของเดือน ม.ค. - มี.ค. 2565 ต้องแสดงข้อมูลเป็นรายเดือนเท่านั้น (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) - ข้อ O24 เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) - ข้อ O28 เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลรายละเอียดของรายงานไม่ครบองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) - ข้อ O35 เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมโดยหน่วยงานตอบมาเป็นการประกาศ - ข้อ O38 เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมโดยหน่วยงานตอบมาเป็นการประกาศ



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	6.67%	0.00%	30.00%	63.33%	83.43
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.33%	0.00%	43.33%	53.33%	82.37

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 76.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.33%	13.33%	33.33%	50.00%	76.73

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 77.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	6.67%	33.33%	60.00%	84.53
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.33%	16.67%	33.33%	46.67%	74.50
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	6.67%	13.33%	30.00%	50.00%	74.50

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00	
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่						97.78
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
เงิน		3.33%	96.67%		96.67	
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		3.33%	96.67%		96.67	
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						65.63
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		3.33%	23.33%	46.67%	26.67%	65.63
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						83.43
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ		0.00%	6.67%	40.00%	53.33%	82.33
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		0.00%	6.67%	33.33%	60.00%	84.53
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						88.93
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		73.33%	20.00%	6.67%	0.00%	88.93
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						96.70
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		90.00%	10.00%	0.00%	0.00%	96.70

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	60.00%	20.00%	13.33%	6.67%	77.80

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 59.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	6.67%	20.00%	46.67%	26.67%	64.53
ทักท้วง	13.33%	20.00%	43.33%	23.33%	58.97
ร้องเรียน	20.00%	16.67%	40.00%	23.33%	55.63

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 80.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	40.00%	50.00%	80.10

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 76.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.33%	10.00%	40.00%	46.67%	76.77

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	16.67%	46.67%	36.67%	73.43

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.00%	10.00%	0.00%	0.00%	96.70

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 94.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	86.67%	10.00%	3.33%	0.00%	94.47

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 85.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	63.33%	13.33%	23.33%	0.00%	79.97
มีการซื้อขายตำแหน่ง	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	63.33%	10.00%	26.67%	0.00%	78.83

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	94.50

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 66.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	6.67%	20.00%	40.00%	33.33%	66.73

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 72.30

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.67%	13.33%	36.67%	43.33%	72.30

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 90.03

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	76.67%	16.67%	6.67%	0.00%	90.03

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 75.60

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	33.33%	46.67%	75.60

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 77.87

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	13.33%	40.00%	46.67%	77.87

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 82.30

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	33.33%	56.67%	82.30

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					65.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		63.33%	36.67%		63.33
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		66.67%	33.33%		66.67
127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					88.93
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	73.33%	20.00%	6.67%	0.00%	88.93
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					67.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผาระวังการทุจริต	16.67%	6.67%	26.67%	50.00%	70.07
ตรวจสอบการทุจริต	13.33%	10.00%	26.67%	50.00%	71.17
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	23.33%	13.33%	16.67%	46.67%	62.23
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					66.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	13.33%	16.67%	26.67%	43.33%	66.70
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					74.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	3.33%	10.00%	43.33%	43.33%	75.67
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	3.33%	6.67%	46.67%	43.33%	76.80
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	6.67%	6.67%	50.00%	36.67%	72.37
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่เป็นผลกระทบท่อตนเอง	3.33%	10.00%	50.00%	36.67%	73.47

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 93.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	21.62%	78.38%	92.86
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	18.92%	81.08%	93.76

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 89.27

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	24.32%	72.97%	89.27

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 94.59

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	89.19%	5.41%	5.41%	0.00%	94.59

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 88.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	35.14%	64.86%	88.41

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	35.14%	64.86%	88.41
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	13.51%	59.46%	27.03%	71.32
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					82.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.41%	43.24%	51.35%	82.11
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี					94.59
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี		94.59%		5.41%	94.59
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					91.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	24.32%	75.68%	91.97
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					83.78
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		83.78%		16.22%	83.78
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					83.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	5.41%	40.54%	54.05%	83.00

E12 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					81.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.81%	35.14%	54.05%	81.16
E13 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					83.78
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		83.78%		16.22%	83.78
E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					77.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.11%	51.35%	40.54%	77.62
E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					80.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.41%	48.65%	45.95%	80.32

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ขาดข้อมูลของผู้บริหารในฝ่ายการเมือง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคนต้องครบทั้ง 4 ข้อ ได้แก่ 1. ชื่อ-นามสกุล 2. ตำแหน่ง 3. รูปถ่าย 4. ช่องทางการติดต่อ	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดบ่งชี้ 9.2 การบริการงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		0.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดบ่งชี้ 9.3 การใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต้องครบ 2 ข้อ 1. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ * หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุ "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งหน่วยงานให้มาเป็นข้อมูลของปีงบประมาณ 2564	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งหน่วยงานขาดข้อมูลของเดือน ม.ค. - มี.ค. 2565	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	ข้อมูลรายละเอียดของรายงาน ต้องครบ 2 ข้อ 1. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ * หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ควรระบุรายละเอียดในเอกสาร	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ซึ่งหน่วยงานให้มาเป็นการประกาศ	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	หน่วยงานต้องแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งหน่วยงานตอบมาเป็นเพียงการประกาศ	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรฐานภายในเพื่อป้องกันความโปร่งใส

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติม : แก้ไขผลคะแนน)	100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	(พิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติม : แก้ไขผลคะแนน)	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	1	0
31 – 40 ปี	2	4	0
41 – 50 ปี	5	8	0
51 – 60 ปี	2	4	0
มากกว่า 60 ปี	4	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	8	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	7	19	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
องค์กรธุรกิจ	7	4	0
อื่น ๆ	0	0	0

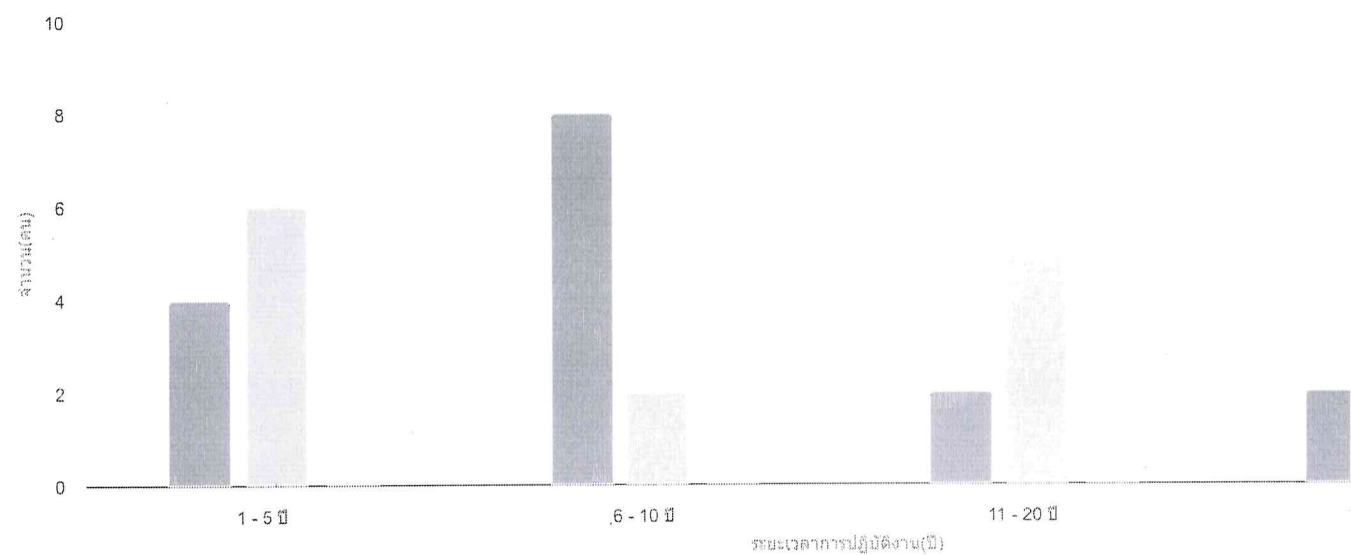
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	6	6	0
41 - 50 ปี	4	4	0
51 - 60 ปี	5	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2	0
อื่น ๆ	0	1	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



☹️ 26.67%



😊 46.67%



☹️ 3.33%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สนามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 1.0.0.21

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สงวนลิขสิทธิ์ © 2563



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับค่าเป็นงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้ช่วยกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

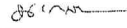
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 7
จังหวัดสมุทรสาคร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กลุ่มองค์กร
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	98.86	AA	+0.26	ผ่าน
2	เทศบาลนครอ้อมน้อย	กระทุ่มแบน	95.67	AA	+2.74	ผ่าน
3	เทศบาลนครสมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	95.49	AA	+0.92	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	กระทุ่มแบน	95.76	AA	+2.93	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองอ้อมะดี	กระทุ่มแบน	97.94	AA	+4.77	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลทราย	กระทุ่มแบน	89.70	A	+11.32	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลโคกใหม่	กระทุ่มแบน	98.00	AA	+4.94	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลสวนหลวง	กระทุ่มแบน	88.59	A	-2.28	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา	บ้านแพ้ว	98.36	AA	+3.72	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว	บ้านแพ้ว	92.54	A	+1.30	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลเจ้าแก้ว	บ้านแพ้ว	92.37	A	-5.61	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลคลองกระป๋อง	เมืองสมุทรสาคร	79.97	B	-8.25	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลท่าจีน	เมืองสมุทรสาคร	84.68	A	+0.25	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลอนาคั	เมืองสมุทรสาคร	66.16	C	-22.76	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบางปลา	เมืองสมุทรสาคร	88.55	A	-1.88	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก	เมืองสมุทรสาคร	98.35	AA	+6.08	ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้	กระทุ่มแบน	99.07	AA	+1.71	ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	กระทุ่มแบน	91.14	A	+6.33	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลบางนกแขวก	กระทุ่มแบน	91.44	A	-1.07	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่น้ำ	กระทุ่มแบน	84.42	B	-2.08	ไม่ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโคน	บ้านแพ้ว	92.53	A	-2.69	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว	บ้านแพ้ว	94.66	A	+4.18	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว	บ้านแพ้ว	91.30	A	-0.30	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนส้ม	บ้านแพ้ว	94.43	A	-1.80	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง	บ้านแพ้ว	89.21	A	-2.26	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	บ้านแพ้ว	90.36	A	-5.53	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวใหญ่	บ้านแพ้ว	98.31	AA	+9.06	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวใหญ่	เมืองสมุทรสาคร	94.23	A	+12.74	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกงาม	เมืองสมุทรสาคร	92.24	A	-6.20	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยมงคล	เมืองสมุทรสาคร	68.73	C	-20.11	ไม่ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย	เมืองสมุทรสาคร	91.57	A	+20.68	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลโคก	เมืองสมุทรสาคร	82.84	B	+7.44	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ	เมืองสมุทรสาคร	93.90	A	+15.47	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด	เมืองสมุทรสาคร	85.45	A	-1.72	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด	เมืองสมุทรสาคร	97.77	AA	-0.22	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	เมืองสมุทรสาคร	93.20	A	-4.98	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	เมืองสมุทรสาคร	97.03	AA	+2.93	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

